

2022 年度长沙电力职业技术学院 整体支出绩效自评报告



一、部门基本情况

（一）部门职能职责

长沙电力职业技术学院是湖南省唯一的电力类公办全日制普通高校。学院坚持“依托行业，服务行业；对接企业，提升企业”的办学定位，突出转型发展、内涵发展、创新驱动发展，培养电力类专业优秀技术技能人才。

（二）部门组织机构及人员情况

学院根据不同岗位职责划分了办公室、党委组织部、纪检审计室、人力资源处、财务计划处、教务处、学生工作处等 16 个职能部门，与上年相比无变动。

学院 2022 年属于省本级预算单位，暂无二级核算单位。现有学生 3206 人。

二、一般公共预算支出情况

（一）基本支出情况

2022 年基本支出 2637.43 万元，其中工资福利支出 2387.99 万元，占基本支出 90.54%；商品和服务支出 246.04 万元，占基本支出的 9.33%；对个人及家庭的补助 3.4 万元，占基本支出的 0.13%。

（二）项目支出情况

2022 年项目支出总额 1152.12 万元，其中业务工作经费 6.63 万元，占项目支出 0.58%；其他事业发展专项 1074.17 万元，占项目支出 93.23%，省级专项资金支出 71.32 万元，占项目支出 6.19%，；2022 年项目支出结余金额 729.94 万元。

三、政府性基金预算支出情况

无

四、国有资本经营预算支出情况

无

五、社会保险基金预算支出情况

无

六、部门整体支出绩效情况

2022 年，学院全年的预算总收入 4438.78 万元，全年整体支出 3789.55 万元，其中基本支出 2637.43 万元，项目支出 1152.12 万元，整体支出预算执行率 85.37%。综合自评得分 98 分。主要工作成效如下：

（一）运行成本方面

1.公用经费执行情况

2022 年，学院公用经费支出 246.04 万元。

2.三公经费执行情况

2022 年，学院“三公”经费预算安排数 9.00 万元，实际支出数 9.00 万元，严控在预算范围内。具体数据如下：

三公经费支出情况表

单位：万元

项目名称	2021 年决算数	2022 年预算数	2022 年决算数	较上年减少额	较预算减少额
车辆购置及运行经费	9.00	9.00	9.00	0.00	0.00
公务接待费用	—	—	—	—	0.00
合 计	9.00	9.00	9.00	0.00	0.00

3.政府采购执行情况

2022 年，学院政府采购预算数 80 万元，实际政府采购金额 80 万元，政府采购执行率 100%。

（二）管理效率及履职效能方面

1.管理效率方面

一是党的建设全面加强。采取“走出去”现场学、“请进来”专题学、视频动态跟踪学等形式，党委会、中心组集体学习 43 次，各支部开展主题党日、专题研讨 726 次。创新实施“青苗”工程，建立“思想导师”机制，26 名思导师为新生班级开讲“入党第一课”。二是“大安全”态势有序稳定。健全安委会运行机制，调整设置 7 个安委会，出台安全工作奖惩实施细则；精准落实实情防控策略，最大限度保障学生学员和教职员工生命健康。修订“三重一大”决策实施细则、党委工作规则等经营决策相关制度 5 个。

2.履职效能方面

一是高职教育乘势而上。首次获省级教学成果一等奖，学生团队首次代表湖南参加全国职业院校技能竞赛获二等奖，教师团队连续第三年获省教师教学能力竞赛一等奖，两名学生分别获得省大学生英语比赛演讲、写作赛项一等奖。二是基建项目建设新突破。实训教学楼、学生公寓楼项目成功纳入省属高校“十四五”基建规划项目储备库，总投资 8400 万元，前期启动资金 100 万元已到位。

（三）社会效益方面

1.教学育人方面

供用电技术、发电运行技术两个专业群均入选湖南省楚怡搞水平专业群 A 群，成功获批国家级“双师型”教师培训基地、湖南省“楚怡”产教融合实训基地，招生规模由 700 人/年稳步扩大至 1300 人/年。学院 2022 届毕业生初次就业去向落实率 95.52%，毕业生就业率位居全省高校第一方阵，对口就业率和就业质量居湖南省高职高专院校前列。

2.精准扶贫方面

“教育+就业”扶贫成果不断巩固，在定向培养上，新录取供服定向生 294 人，毕业 376 人，成功举办湖南省“雨露计划+”就业促进行动推进会暨示范签约仪式，“电力励志工程”入选全国“雨露计划+”典型经验。

七、存在的问题及原因分析

一是经费投入保障水平有待提高。学院财政的固定拨款经费未达到生均经费标准。随着国家高职教育相关政策的更新出台，招生规模逐年增加，学院急需增加教学、实训场地、设备设施和基建等项目资金投入，有限的经费与实际需求之间的矛盾日益突显。

二是绩效管理和意识有待提升。部分业务部门对绩效管理理解不够深入。在绩效目标编制过程中，存在指标不完整、指标设置不够细化和不便于量化考核等问题，对预算绩效管理和执行重视程度仍然不高。

八、下一步改进措施

一是拓展渠道，多方筹措建设资金。加大学院的建设投入，多渠道筹措资金，持续改善学生教职员工的学习、生活

环境。

二是强化预算，提高绩效管理水平。设立预算评审制度，优化绩效评价指标，确保指标完整、细化和便于量化考核。加强资金的使用效益，实现量入为出的预算编制，提高预算的科学性和规划性。

三是规范监管，确保绩效目标实现。建立“花钱必问效，无效必问责”原则，运用纪委监委审计、中介机构“双监控”机制，监控绩效目标的过程实施和项目闭环管理。及时发现问題、改进问題，确保绩效目标按时、保质、保量实现。

九、部门整体支出绩效自评结果拟应用和公开情况

本绩效评价完成后，绩效自评结果将在本部门网站上进行信息公开，接受社会监督。

附件：

- 1、部门整体支出绩效评价基础数据表
- 2、部门整体支出绩效自评表