

# 省级专项资金项目 2022 年度绩效自评报告

根据湖南省财政厅湘财绩【2023】1号文的工作要求，我校高度重视，认真组织开展了2022年度省级专项资金绩效自评工作。现将绩效自评结果报告如下：

## 一、绩效目标分解下达情况

### （一）资金预算

2022年度，省财政计划投入专项资金项目2个，共计188.27万元。

项目1：“双一流”建设专项经费上年结余资金60.57万元，2022年度教育厅下达“双一流”专项经费122万元，到位资金182.57万元。主要用于推进专业群建设、专业(群)资源平台建设、人才队伍建设和人才培养、省级专业教学团队建设等方面等方面。

项目2：就业补助专项2022年度人社厅下达的专项经费5.7万元，到位资金5.7万元，实际支出5.7万元，主要用于学院为毕业学生就业组织的招聘活动费用。

### （二）绩效目标

**总体目标：**完成学院“双高”计划中供电技术、发电运行技术两个专业群年度建设任务，培育标志性成果，推动学院职业教育内涵建设；完成毕业生初次就业率达90%以上。

#### 年度目标：

- 1.完成专业群年度建设任务。

- 2.完成现代学徒制项目年度建设任务。
- 3.完成专业（群）资源平台建设年度建设任务。
- 4.按培养计划培养省级青年骨干教师。
- 5.按课题研究计划推进教科研项目。
- 6.毕业生初次就业率达90%以上。

## 二、总体绩效目标完成情况分析

### （一）资金投入情况分析

#### 1.项目资金到位情况

2022年度，两个项目省财政计划投入资金188.27万元，实际到位188.27万元，资金到位率100%。

#### 2.项目资金执行情况

项目1：“双一流”建设专项2022年度实际使用资金65.62万元，自有资金使用0.21万元，项目预算执行率36.06%。

“双一流”项目经费使用与项目质量挂钩，项目验收完成才能支付相关费用，否则经费不予支付，如专业（群）资源平台建设项目需要全体教师试用后才支付。因此2022年度“双一流”结转至2023年度116.95万元。

项目2：就业补助专项2022年度实际使用资金5.7万元，项目预算执行率100%。

#### 3.项目资金管理情况

一是健全相关制度，明确责任。成立了项目实施部门，明确了项目负责人，并将责任明细到人。同时明确了项目归口管理部门，负责项目的日常管理监督。二是加强资金管理，规范账务核算。资金管理上严格遵循“专款专用”原则，严

格落实专项资金的拨付、使用、审批手续，充分发挥资金使用效益。会计核算上严格执行单独核算，实行专账管理，使专项资金来源及支出清晰明了，避免与本级财政预算资金混用。

## **（二）绩效目标完成情况分析**

### **1.产出指标完成情况分析**

#### **（1）数量指标**

2022年，学院成功立项湖南省“楚怡”高水平专业群2个，根据“双高”年度任务，获得国家级标志性成果2个，省级标志性成果25个。其中获教师教学能力竞赛奖省级及以上3项，创新成果奖9项，学生技能大赛奖9项，创新创业竞赛奖5项，教学成果奖2项。主持开发国家级职业教育标准1个，作为核心成员成功申报国家级“双师型”教师培训基地。成功立项湖南省“楚怡”产教融合实训基地，在线精品课程通过省厅认定。2022年度学院组织毕业班学生招聘会132场次，毕业生初次就业率达95.52%。

#### **（2）质量指标**

**项目管理规范性。**一是明确责任分工，明确教务处为项目归口管理部门，遵循“谁签字，谁负责”原则，对项目过程进行管理和监督；二是严格遵循相关制度，规范会议通知、签到表、会议记录等过程资料，对项目中发生的专家咨询费、劳务费等直接开支费用标准严格按照职称等级确定；三是加强项目全过程管控，严格按照招投标流程，由归口管理部及

教务处统一组织对资源开发、专用设备购置等进行招标、合同签订、项目验收等，实现项目闭环。

**省级及以上标志性成果。**2022年学院共取得省级及以上标志性成果27个，其中学生首次参加全国职业院校技能竞赛，获得湖南省一等奖，全国二等奖；与郑州电力高等专科学校联合，成果申报国家级“双师型”教师培训基地；教学成果首次荣获湖南省一等奖；教师教学能力竞赛连续第三年获得湖南省一等奖。

**人才培养质量。**2022年，学院学生参加省级及以上技能大赛获奖9项，创新创业竞赛获奖5项。为湖南乡村振兴培养新时代农电工匠300人，首次按“公司统筹、分片设点、属地负责”的方针对供电服务定向生开展岗位实习，培养成效在新华社、中国教育报等媒体广泛宣传；学生就业率95.6%，位于湖南省前列。

**教师队伍发展。**教师团队参加湖南省教师教学能力竞赛，荣获一等奖；承担省部级科研课题4项，公开发表论文12篇，首次成功申请湖南省自然科学基金，教师教科研能力持续提升。

### **（3）时效指标**

“双高”计划项目、现代学徒制项目、省级教学团队建设等项目按照省教育厅要求推进，完成及时率100%，项目完成进度正常。但学院自筹项目进度和经费支付存在滞后现象。

### **（4）成本指标**

项目建设未超预算。

## 2.效益指标完成情况分析

### (1) 经济效益

科研成果转化。依托学院校办企业众泉电力进行科技成果转化，2022年度销售额410万元。

培训收入。校企合作开展社会培训，创收380万元。

### (2) 社会效益

“教育+就业”扶贫工作。2022年持续招收以“教育+就业”为主的“电力励志工程”学生300人，成功举办湖南省“雨露计划+”就业促进行动推进会暨示范签约仪式，学院“电力励志工程”入选全国“雨露计划+”典型经验。

师风师德。2022年度未发生因师德师风因素而造成社会不良影响事故。

### (3) 生态效益指标

根据国家能源转型发展及新型电力系统建设需求，学院持续大力建设分布式发电与微电网专业专业，典型经验在湖南卫视播出。

### (4) 可持续影响

“双一流”建设专项将对学院“双高”创建、增强社会服务能力、服务地方经济发展等方面产生可持续影响。

## 3.满意度指标完成情况

在校生满意度。通过学生评教活动，学生对教书育人满意度平均为98%。

毕业生满意度。通过现场走访调研及线上问卷调查，毕业生对学院满意度为98.2%。

用人单位满意度。2022年，电力行业用人单位满意度为99.1%。

### 三、偏离绩效目标的原因和下一步改进措施

#### （一）偏离绩效目标的原因

无偏离。

#### （二）下一步改进措施

一是加强项目前期储备管理。对照学院年度建设计划，严格审查项目可研、需求说明、必要性等前期资料，确保重点项目建设可行性。二是加强项目过程跟踪监控。加大专项绩效运营过程跟踪监控，对进度执行慢的项目专项督办，对进展影响到项目验收的负责人建议给予绩效考核。三是加强专项资金绩效管理。科学制定专项资金绩效目标，推进项目执行进度，合理安排项目支出，确保专项绩效目标如期保质保量实现。

### 四、绩效自评结果拟应用和公开情况

学院通过系列举措，较好的完成了年度绩效目标，并取得较好的经济效益和社会效益，服务对象满意度持续提升。自评得分97分，评价情况见附件。

### 五、其他需要说明的问题

无。

附件：项目支出绩效评价表

长沙电力职业技术学院  
2023年5月30日

